



B E K B | B C B E

**En point de mire:  
personnel, clients, propriétaires**





**En point de mire:  
personnel, clients, propriétaires**

Extraits des exposés tenus lors des  
assemblées générales qui ont jalonné  
la première période de fonction de  
2003 jusqu'à 2005

de Peter Kappeler, président du conseil  
d'administration de la BEKB | BCBE



Lors de l'assemblée générale portant sur l'exercice 2003, les jeunes collaborateurs et les apprenants de la BEKB | BCBE se sont présentés



Les PME et les nouvelles entreprises ont été au centre lors de l'assemblée générale sur l'exercice 2004



A l'occasion de l'assemblée générale portant sur l'exercice 2005, nous avons mis l'accent sur nos actionnaires

## Trois piliers porteurs

Le large ancrage dans le public, avec le canton de Berne comme actionnaire principal, est à la base de l'évolution réjouissante de la BEKB | BCBE. Notre politique d'affaires est axée sur le long terme et la continuité. Les trois piliers porteurs sont:

- **un personnel engagé et soucieux de continuité,**
- **la proximité avec la clientèle,**
- **l'ancrage auprès de nos actionnaires.**

A l'occasion des trois assemblées générales qui ont jalonné ma première période de fonction en tant que président du conseil d'administration de la BEKB | BCBE (exercices 2003–2005), j'ai relevé l'importance de ces groupes de partenaires pour notre banque. J'ai pris un plaisir particulier à recevoir et à présenter des représentantes et des représentants de ces trois groupes. Cette brochure englobe des extraits des exposés et donne un aperçu de ces manifestations.



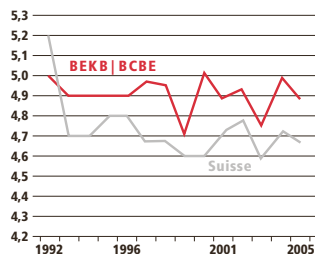
**Dario Mastrogiovanni** a commencé son apprentissage le 2 août 2006 à la BEKB | BCBE de Granges. Au cours des trois prochaines années, il apprendra de fond en comble les branches bancaires et travaillera dans diverses fonctions et dans divers services. A cet égard, il pourra compter sur le soutien du team de la BEKB | BCBE.

## L'encouragement de la relève en tant qu'investissement dans l'avenir

Lors de l'assemblée générale qui a couronné l'exercice 2003, nos jeunes collaborateurs et collaboratrices ont occupé le devant de la scène. Quelque 100 apprenants se sont présentés à nos actionnaires et les ont encadrés pendant la manifestation.

Si nous voulons avoir du succès à l'avenir, nous devons investir dans le futur. A cet égard, la formation de notre relève prend toute son importance. Environ dix pour cent des quelque 1400 places de travail sont des places de formation. Nous formons en permanence environ un quart de tous les apprentis de banque dans le canton de Berne, nous les soutenons dans l'acquisition de cette vaste matière et offrons à cet effet une formation interne intense et performante. Nous voyons les résultats lors des examens de fin d'apprentissage: depuis 1993, nos candidats ont terminé leur apprentissage avec des notes supérieures à la moyenne nationale.

Examens de fin d'apprentissage; notes moyennes





**Angela Bachmann** a postulé pour un stage à la BEKB | BCBE après sa maturité. Depuis le 1<sup>er</sup> février 2006, elle se familiarise avec les opérations bancaires et financières au siège de Spiez. Au terme de sa formation, Angela Bachmann aimerait acquérir quelques années d'expérience à la BEKB | BCBE pour émigrer ensuite en Australie.

## Formation continue de haut niveau

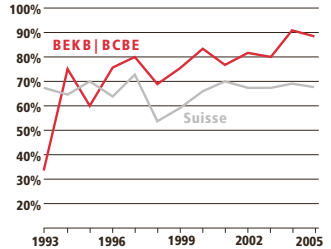
Jetons maintenant un coup d'œil sur nos assistantes et assistants. Ils ont un diplôme universitaire, ont fréquenté une haute école spécialisée ou sont de jeunes professionnels avec quelques années d'expérience. A la BEKB | BCBE, ils reçoivent une formation d'environ deux ans qui leur permet d'embrasser ensuite une carrière bancaire. Nous formons quelque 30 assistantes et assistants par année. Quiconque a réussi ses examens de maturité peut également suivre un stage de 18 mois auprès de la BEKB | BCBE pour entrer dans le monde de la banque.

Pour rester compétitif, la formation continue est une nécessité, car – comme l'a dit Benjamin Britten:

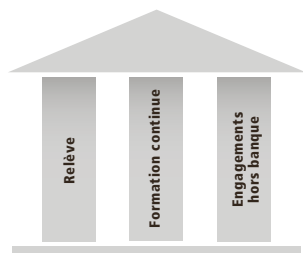
*«Apprendre, c'est ramer à contre-courant.  
Dès que l'on cesse, on reflue.»*

En moyenne, chaque collaboratrice et collaborateur de la BEKB | BCBE retrouve les bancs d'école cinq fois par année. La qualité de notre formation et de notre perfectionnement professionnel est contrôlée régulièrement. Citons à titre d'exemple la quote-part de réussite de nos candidates et candidats aux examens fédéraux d'économie bancaire. Là aussi, les résultats de ces dernières années ont été nettement supérieurs à la moyenne nationale.

**Examens fédéraux d'économie bancaire; quote-part de réussite**



**L'engagement de la BEKB | BCBE  
en tant que banque formatrice**



Zentrum Paul Klee

## **Engagements en matière de formation hors banque**

Notre programme de formation ne se limite pas aux deux piliers «relève» et «formation continue» mais englobe aussi des engagements hors banque. Parmi ces engagements, citons les activités de conférenciers et d'experts dans des institutions de formation. En tant qu'entreprise importante dans le canton de Berne, la BEKB | BCBE s'engage aussi pour la promotion externe de la formation. L'Académie d'été au Zentrum Paul Klee en est un exemple. Celle-ci s'adresse à des artistes qualifiés qui souhaitent se perfectionner à haut niveau en suivant un enseignement de deux semaines dispensé par des maîtres en leur art. Parallèlement à cette activité, l'Académie d'été propose également une offre de formation qui s'adresse à un public plus large.

Notre engagement dans la formation est un engagement dans l'avenir, un investissement dans la qualité du service, dans la compétence professionnelle, dans la volonté de réussite de nos collaboratrices et collaborateurs actuels et futurs. De la sorte, notre banque ne sera pas exsangue dans 20 ans, puisqu'elle dessine d'ores et déjà son avenir avec un personnel hautement motivé et parfaitement qualifié.

## Banque pour les PME et les nouvelles entreprises

Notre initiative en tant que banque formatrice est un investissement dans l'avenir. Il en va de même de notre engagement en faveur des petites et moyennes entreprises (PME) et des nouvelles entreprises. **Les PME et les nouvelles entreprises ont été à la une de mon exposé lors de l'assemblée générale portant sur l'exercice 2004.** Notre affinité avec elles représente le deuxième pilier porteur de notre succès.

Nous offrons une chance réelle aux nouvelles entreprises de qualité. Leur succès crée des places de travail, donne aux familles de notre région une base d'existence et contribue à la croissance économique dans l'Espace Mittelland. Les nouvelles entreprises d'aujourd'hui seront les piliers de l'économie de demain. Avec elles comme partenaires, nous contribuons à assurer l'avenir de notre banque et de notre espace de vie.

En guise de solidarité, nous avons invité à l'assemblée générale les entreprises que nous avons financées au courant de l'exercice 2004 dans le cadre de notre concept de soutien. Elles ont eu le courage de devenir indépendantes ou d'investir dans leur exploitation, ce qui témoigne de leur volonté d'entreprendre et de créer des places de travail. Ces entreprises couvrent un large spectre, englobant aussi bien l'industrie que l'artisanat, l'hôtellerie et les transports, les secteurs de la santé, du social et de la formation.



Leolea, crèche, Berne



Haus für Pflege, établissement de soins, Berne



Leo Gumbiller AG, travail de précision, Herzogenbuchsee



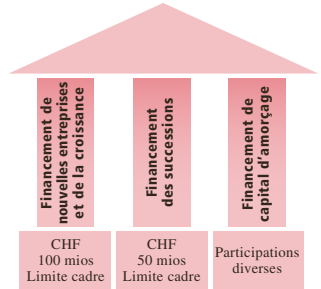
**Charles-Henri Aeschlimann** et **Jean-Daniel Waelti** sont indépendants depuis des années déjà avec leurs bureaux d'ingénieurs et de géomètres à Anet et à Moutier. Ensemble, ils ont repris voici une année une exploitation à St-Imier et ont ainsi pu maintenir sept places de travail grâce à leur engagement. La BEKB | BCBE les soutient dans cette entreprise.

## Concept de soutien reposant sur trois piliers

Qu'entend concrètement la BEKB | BCBE pour le développement des petites et moyennes entreprises et des nouvelles entreprises innovatrices? Notre concept de soutien repose sur trois piliers:

1. Avec une limite cadre de 100 millions de francs, nous permettons le financement de nouvelles entreprises et des sociétés ayant des projets d'expansion prometteurs.
2. Pour le financement des successions, une limite cadre de 50 millions de francs est tenue à disposition.
3. Avec divers partenariats, nous nous engageons dans le financement de capital d'amorçage.

### Engagement en faveur des PME et des nouvelles entreprises





**Hans et Yvonne Brunner** exploitent le «Grand Bazar» à Grindelwald en troisième génération. L'entreprise familiale avec quatre employés à temps partiel s'est spécialisée dans le commerce de souvenirs et d'habits d'enfants. Dans le cadre du règlement de succession, une société anonyme a été créée en 2002. La BEKB | BCBE a également accompagné cette phase de l'entreprise.

## Chances pour entreprises innovatrices

Avec le premier pilier, nous soutenons de nouvelles entreprises et des sociétés avec des idées commerciales innovatrices et bénéficiant de bonnes chances de croissance. A cet effet, une limite cadre de 100 millions de francs est à disposition. Les crédits octroyés se chiffrent entre quelques milliers et plusieurs millions de francs, répartis sur l'ensemble du rayon d'activité de la BEKB | BCBE.

Pour le financement des successions, nous avons prévu dans le cadre du deuxième pilier une limite de 50 millions de francs. Qu'est-ce qui nous a incité à prendre cette mesure? On recense dans notre rayon d'activité quelque 45000 très petites, petites et moyennes entreprises qui occupent jusqu'à 250 employés, dont 1500 sont confrontées chaque année au problème de la succession. Souvent, l'entreprise peut être remise à la génération suivante. Elle reste donc dans la famille. Il est aussi possible qu'elle soit transférée dans le cadre d'un management-buyout à la direction de la société ou alors qu'elle soit reprise par des tiers. Dans ces trois cas, la BEKB | BCBE met à disposition des instruments pour le financement de la succession. De la sorte, nous prenons en compte le rôle économique des entreprises établies sur notre marché.

## Partenariats pour de nouvelles créations d'entreprises



Développement d'un vélo de course en soufflerie rendu possible grâce à la Fondation pour l'innovation technologique

Le troisième pilier de notre concept de soutien est réservé au financement de capital d'amorçage. A cet effet, nous avons conclu divers partenariats:

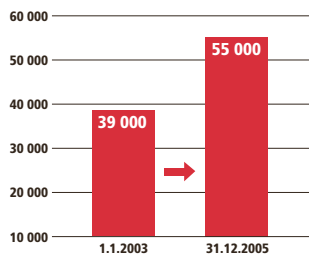
- Conjointement avec l'école supérieure de technique et d'informatique de Bienne, la BEKB | BCBE a créé la Fondation pour l'innovation technologique. Les diplômés, collaborateurs scientifiques et professeurs de cette haute école bernoise sont encouragés à fonder des entreprises «spin-off» et sont soutenus en conséquence. L'idée est de transférer rapidement les derniers résultats de la recherche dans la pratique entrepreneuriale.
- Un deuxième partenariat existe avec le fonds d'innovation Ypsomed (précédemment fonds d'innovation Disetronic). Avec des prêts, emprunts convertibles et participations au capital-actions, de nouvelles entreprises innovatrices sont soutenues dans l'Espace Mittelland.
- Enfin, notre banque est associée depuis 2003 à BioMedinvest AG. Cette société de capital-risque s'est spécialisée dans le financement et l'assistance aux nouvelles entreprises innovatrices des secteurs de la médecine bio, de la biotechnologie, de la technique médicale et du diagnostic. Pour le développement de ces entreprises, 30 millions de francs ont été affectés en 2005.

## Large ancrage dans le public

A l'occasion de l'assemblée générale portant sur l'exercice 2005, nous avons mis l'accent sur nos actionnaires. En leur qualité de copropriétaires, ils permettent à notre banque de se focaliser sur notre espace de vie commun. Si des investisseurs étrangers ou des hedgefunds étaient aux commandes de la banque, une politique à long terme et toute solidarité avec notre espace de vie seraient remises en question. Avec leur engagement, nos actionnaires contribuent au large ancrage de la BEKB | BCBE. Ils garantissent aussi que le centre de décision d'une importante société reste dans le canton de Berne. Grâce à eux, nous pouvons poursuivre la politique qui est la nôtre et fournir à l'avenir également des prestations pour notre espace économique et de vie.

Au 26 avril 2006, la BEKB | BCBE comptait exactement 55 973 copropriétaires. Mesurée au nombre de ses actionnaires, notre banque fait partie des douze premières sociétés suisses ouvertes au public. Les rangs devant nous sont occupés par des multinationales telles que Nestlé, ABB ou Novartis. Si nous prenions comme mesure le nombre d'actionnaires par collaborateur, nous occuperions même la première place.

Nombre d'actionnaires





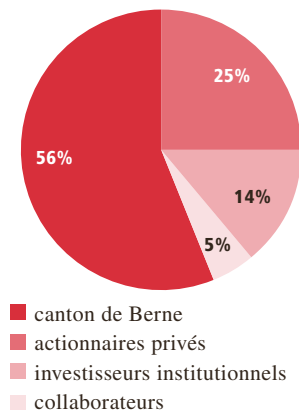
**Sandra et André Buache** de Gümli-  
gen travaillent tous les deux.  
Sandra Buache a fait son appren-  
tissage à la BEKB | BCBE et  
apprécie de poursuivre aujourd'hui  
avec son mari les relations qu'elle  
s'est tissées alors en tant que  
cliente et copropriétaire de la  
banque. Le compte d'épargne-  
actionnaire attractif a facilité la  
décision d'acheter des actions  
nominatives.

## 44 pour cent d'actionnaires privés

La part des actionnaires privés a augmenté à 44 pour cent. Je me réjouis particulièrement à l'idée que nos collaboratrices et collaborateurs participent à raison de presque 5 pour cent au capital-actions. Ceci correspond à une valeur boursière de quelque 90 millions de francs. Nos employés sont ainsi le deuxième actionnaire le plus important de notre banque. Un quart des actions est en possession d'investisseurs privés, surtout des clientes et des clients. 14 autres pour cent appartiennent à des investisseurs institutionnels qui entretiennent des liens avec nous sous une forme ou une autre. Environ 47 000 actionnaires possèdent entre 1 et 50 actions, quelque 4000 en détiennent plus de 100.

Depuis 1997, le canton de Berne a connu un allègement financier considérable. Il a perçu plus de 770 millions de francs grâce au remboursement de capital de dotation, à la vente d'actions, à la réduction de la valeur nominale et à l'indemnisation de droits de souscription. La participation du canton de Berne est aujourd'hui encore de 56 pour cent. Avec sa politique actionnariale, il reste un actionnaire stable et à long terme de notre banque. Il est intéressé à disposer d'une banque forte, indépendante, active dans toutes les régions, et ayant son centre de décision dans le canton de Berne. C'est sur ce constat que repose l'engagement du canton en faveur de la BEKB | BCBE.

A qui appartient la BEKB | BCBE?





**Therese Seewer** de Longeau était infirmière dans le temps, a fait un apprentissage de menuiserie voici 14 ans et est aujourd'hui copropriétaire d'une entreprise de menuiserie. Elle s'identifie avec la BEKB | BCBE en tant que banque des Bernoises et des Bernois et se sent bien comme cliente du siège de Biene. Depuis 2003, elle s'engage aussi comme actionnaire de la banque.

## Dans toutes les régions et générations

Quelque 85 pour cent de nos 55 000 actionnaires vivent dans le canton de Berne, soit dans 398 ou 98 pour cent des communes bernoises. Ce n'est que dans huit communes que nous ne sommes pas encore représentés. La commune de Mörigen sert d'exemple. Là, 10 pour cent des habitantes et habitants sont copropriétaires de notre banque. Notre implantation réussie dans le canton de Soleure a encore étoffé notre actionnariat. Plus de 2000 actionnaires y ont leur domicile, répartis sur 108 des 126 communes soleuroises. Avec cette présence dans plus de 85 pour cent des communes, la BEKB | BCBE est également largement enracinée dans le canton de Soleure.

La BEKB | BCBE est aussi portée par toutes les générations. La doyenne des actionnaires est née en 1903, le cadet le 6 mars 2006. Entre les deux, il y a un écart de plus de 100 ans. Je me réjouis que nous comptons presque autant d'actionnaires féminins que masculins. Notre banque appartient à quelque 26 000 femmes et à environ 28 000 hommes. La BEKB | BCBE est aujourd'hui au vrai sens du terme une banque qui appartient au peuple.



Tobias Zbinden de Langenthal est notre plus jeune actionnaire

Un personnel engagé  
et soucieux de continuité



La proximité avec la clientèle



L'ancrage auprès de  
nos actionnaires



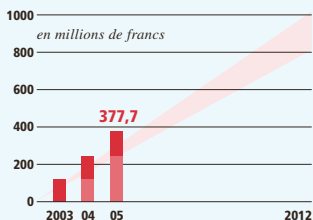
### Stratégie focalisée

Comment notre banque s'est-elle développée ces trois dernières années? La stratégie de la BEKB | BCBE a fait ses preuves et reste inchangée. Nous nous concentrons sur deux secteurs d'activité. Il s'agit des affaires avec la clientèle privée et la clientèle commerciale, en particulier les PME, ainsi que la gestion de fortune. Nous disposons d'une forte base de clients et d'un large réseau de sièges comprenant plus de 90 agences dans les cantons de Berne et de Soleure. De la sorte, nous sommes proches de notre clientèle qui est conseillée dans les régions par des collaboratrices et des collaborateurs engagés.

### Les fonds nets générés comme mesure du succès de l'entreprise

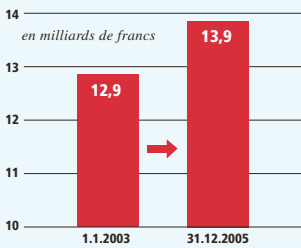
La BEKB | BCBE a un objectif financier valable à long terme, à l'aune duquel elle mesure le succès de l'entreprise: nous voulons dégager sur une période de dix ans un free cash-flow de 800 millions à 1 milliard de francs, correspondant à notre objectif de capital. Pendant les trois premières années de la période 2003–2012, nous avons généré, avec 377,7 millions de francs, des valeurs légèrement supérieures à nos

Fonds nets générés 2003–2005  
supérieurs aux objectifs



objectifs à long terme. Soyons toutefois conscients que le free cash-flow peut fortement varier et qu'atteindre notre objectif sur 10 ans est une tâche exigeante. Il est prévu de distribuer la moitié des fonds nets générés entre 2003 et 2012 à nos copropriétaires et de garder l'autre moitié pour le développement de la banque.

#### Prêts à la clientèle



#### Affaires clientèle privée et commerciale

Dans les affaires avec la clientèle privée et commerciale, les prêts ont augmenté de 1 milliard de francs ces trois dernières années. Dans le cadre du concept de soutien des PME et des nouvelles entreprises, nous avons financé pendant la même période 289 projets dans toutes les régions de notre rayon d'activité, ce qui a contribué à la création ou la sauvegarde de 1953 places de travail. Les fonds de la clientèle qui nous ont été confiés ont crû de plus de 2 milliards de francs. Les fonds d'épargne ont augmenté à plus de 11 milliards de francs et représentaient à fin 2005 environ trois quarts des fonds de la clientèle au sens étroit du terme.

## Gestion de fortune

Dans le private banking, les valeurs patrimoniales sous gestion ont augmenté entre 2003 et 2005 de presque 4 milliards de francs à quelque 19 milliards. Ils s'approchent ainsi de notre somme de bilan. Les valeurs en dépôt assorties d'un mandat de gestion intégral ont progressé à 4,5 milliards de francs.

## Perspectives

La BEKB | BCBE entend contribuer à l'avenir également au développement indépendant du canton de Berne et de ses fondements sociaux. Grâce à notre personnel, à nos clientes et clients ainsi qu'à notre large ancrage auprès de nos copropriétaires, nous pouvons poursuivre notre politique d'affaires et de crédit, maintenir pour notre économie une banque avec centre de décision dans le canton de Berne et fournir une contribution au développement de notre espace économique et de vie.

### Valeurs patrimoniales sous gestion

